

Contrattazione Integrativa d'istituto

Sottoscritta il 10/02/2017

DATORE DI LAVORO

Dirigente Scolastico
Dott.ssa Antonietta TARANTINO

RR.SS.UU.

FLC CGIL Prof. Cassella Pierpaolo
SNALS Prof.ssa Gioglio Lucia
CISL Prof.ssa Sabatino Annamaria
UIL Prof.ssa Batelli Orsola
UIL Prof.ssa Maccauro Angela
FLP Sig. Mataluna Carlo

Anno scolastico 2016/2017

Il giorno 10/02/2017, alle ore 12,00, nell'Ufficio di Presidenza dell' ISIS "G. Ferraris" di Caserta, viene sottoscritto il presente Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto per l'A.S. 2016/2017.

Tra la

PARTE PUBBLICA

*Nella persona del Dirigente Scolastico Prof.ssa **Antonietta TARANTINO***

E la

PARTE SINDACALE

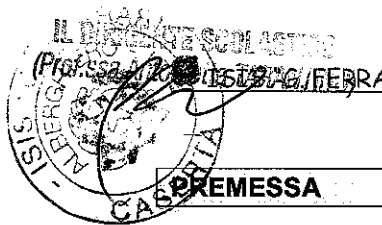
Nelle persone di

FLC CGIL Prof. Cassella Pierpaolo
SNALS Prof.ssa Gioglio Lucia
CISL Prof.ssa Sabatino Annamaria
UIL Prof.ssa Batelli Orsola
UIL Prof.ssa Maccauro Angela
FLP Sig. Mataluna Carlo

[Handwritten signatures of the syndicate representatives]

[Handwritten signature of the school director]





PREMESSA

Art. 1 – Normativa vigente

- **Circolare M.E.F. n.25 del 19/7/2012:** dispone in tema di **certificazione della contrattazione integrativa** e dà attuazione alle innovazioni legislative introdotte dal D.Lgs 150/2009 aggiornando le disposizioni del D.Lgs 165/2001, con finalità di armonizzazione e uniformazione degli atti nelle diverse amministrazioni e di maggiore trasparenza.
- Art. 40, co.3-sexies, 1° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi predisposti d'intesa con il Dipartim. Funzione pubblica e resi disponibili con la circolare M.E.F. n.25 del 19/7/2012.
- Circolari Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartim.Funzi.Pubblica del 13/5/10, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27/10/09, n. 150*, pubblicata sulla G.U. n.163 del 15/7/10 nonché alle lettere circolari n.1 del 17/2/11 (*Applicazione D.Lgs. 27/10/09, n. 150. Intesa del 4/2/11. Decorrenze*) e n.7 del 5/4/11 (*D.Lgs. 27/10/09, n. 150: chiarimenti applicativi*). Integrandolo la relazione tecnico-finanziaria con quella illustrativa, il D.Lgs 150/2009 amplia il campo del controllo di legittimità, da quello finanziario/contabile a quello giuridico.
- Art. 40 bis, co. 3 quinquies, 5° periodo D.Lgs 165/ 2001 (riformulato): nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419 co.2 del codice civile.
- Art. 40, co.3-sexies, 2° periodo D.Lgs 165/2001 (ri formulato): le relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, co.1 D.Lgs 165/2001 (riformulato): il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal collegio dei revisori dei conti (organo di certificazione) e dagli uffici centrali di bilancio. Un contratto di istituto, anche se vidimato dai Revisori, può quindi essere oggetto di verifica da parte degli Uffici Amministrativi Centrali del MIUR.
- Art. 40, co.3-quinquies, 6° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio, a seguito di accertamento da parte della Corte dei conti, del Dipartim. Funz. pubblica o del M.E.F., pur rimanendo valido il contratto legittimamente stipulato, è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva.
- Art.6, co.20 lett.b) Legge n.135 del 7/8/2012: i Revisori sono tenuti a ogni altra verifica e controllo richiesti dal M.I.U.R. e dal M.E.F. Già entrati a far parte dell'Autorità di Audit MIUR (Nota MIUR A00DGPFB n.747 del 5/2/10), ne acquisiscono il senso dell'attività e vedono ampliato il potere di controllo dalla sfera di legittimità a quella di merito.
- Artt.5 co.2 e 6 co.1 D.Lgs. n.165/2001, come modificati da art.2 co.17 e co.18 L..135/2012: informativa sindacale.
- Artt.47 e 49 D.Lgs. n.165/2001, così come modificati dal D.Lgs. n.150/2009 in materia di interpretazione autentica.

PARTE I INDICAZIONI GENERALI

Art. 2 – Obiettivi

1. La Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria del contratto integrativo s'ispirano ai principi della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, del rispetto della compatibilità economico-finanziaria, della facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e della trasparenza nei confronti del cittadino e utente.
2. Sono altresì finalizzate a supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione; a supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo; a fornire al cittadino/utente, che ha accesso a tali atti nell'albo del sito web delle Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

Art. 3 – Modularità e aggiornamento degli schemi

1. L'organizzazione modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare le voci ritenute rilevanti, lasciando comunque presenti le parti ritenute non pertinenti, completate dalla formula *"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*. Spetterà all'Organo di certificazione valutare anche la coerenza delle sezioni omesse.

2. Gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria debbono essere considerati perfezionabili ed aggiornabili in relazione all'evoluzione delle disposizioni legislative e contrattuali di primo livello oltre che alla luce delle esperienze applicative che ne deriveranno.

PARTE II LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Art. 4 - Lo schema

1. La Relazione illustrativa è composta da due moduli, la cui compilazione è obbligatoria:
- Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
 - Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Art. 5 - Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

1. Questo modulo consiste nella sintetica descrizione di cui alla *Scheda 1.1*:
- della data di sottoscrizione; del periodo temporale di vigenza; della composizione della delegazione trattante (per la parte sindacale le OO.SS. ammesse alla trattativa ma firmatarie dell'accordo); dei soggetti destinatari; delle materie trattate dal contratto circa il rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa;
 - va attestato il rispetto degli obblighi di legge ai quali le norme correlano, in caso d'inadempimento, la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato (*non applicabile alla Scuola*);
 - va acquisita la certificazione dell'Organo di controllo sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, ai sensi dell'art.40-bis, c.1, che deve essere positivamente resa sia sulla relazione tecnica sia su quella illustrativa e su tutti gli aspetti richiamati nelle predette disposizioni normative;
 - non sono ammesse relazioni "cumulative", riferite, cioè, a più ipotesi di accordo;
 - in assenza di certificazione positiva, l'ipotesi di accordo non potrà avere seguito. Pertanto, ai fini di validazione del contratto integrativo, l'organo di controllo deve attestare norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale.

3. LA SCHEDA:

Data di sottoscrizione	10/02/2017	
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2016/2017	
Composizione della delegazione trattante	<p>- Parte Pubblica: Il Dirigente Scolastico Prof.ssa Antonietta Tarantino</p> <p>- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie:</p> <p>.....</p> <p>- Componente R.S.U ammessa a contrattazione e firmataria:</p> <p>FLC CGIL Prof. Cassella Pierpaolo SNALS Prof.ssa Gioglio Lucia CISL Prof.ssa Sabatino Annamaria UIL Prof.ssa Batelli Orsola UIL Prof.ssa Maccauro Angela FLP Sig. Mataluna Carlo</p>	
Soggetti destinatari	PERSONALE DOCENTE ED ATA	
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Le relazioni e i diritti sindacali b) Trattamento economico accessorio c) Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro	
adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data, riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria, e attesta in modo esplicito la compatibilità del contratto di istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale.

Prof.ssa Antonietta Tarantino
 Dirigente Scolastico

Prof.ssa Antonietta Tarantino

Prof.ssa Antonietta Tarantino
 Dirigente Scolastico

		Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: non si applica alle Scuole.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del d.lgs. 150/2009: non si applica alle Scuole.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: non si applica alle Scuole.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? : non si applica alle Scuole.

Art.6 – Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

1. Il Modulo 2 ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, ed illustra i contenuti, in modo chiaro e verificabile, per ciascun articolo previsto e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.
2. Il contenuto minimo e obbligatorio della relazione è esposto in 7 articoli o lettere dalla a) alla g) di seguito specificate.
3. Circa l'utilizzo di *sistemi premianti* con criteri di valorizzazione del merito e l'indicazione dei *risultati attesi* in funzione del Piano della Performance (art.4 e Titolo II D.Lgs.n. 150/2009), **essendo inapplicabili alla scuola** per la mancata emanazione delle disposizioni attuative, **si trascrive la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"**.

Lettera a): Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo – Disposizioni generali.

1. Il contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato appartenente al comparto di cui all'art. 2, lettera I, del CCNQ 11/6/2007:
 - a) area professionale della funzione docente;
 - b) area professionale dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
2. Il contratto è valido per l'anno scolastico 2016/2017
7. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno della sottoscrizione. La stipulazione s'intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art. 47 del D.Lgs. n.165/2001. Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla stipulazione.
3. Il contratto verte sulle seguenti materie, senza contravvenire o derogare "in peius" alle normative in premessa:
 - a) Relazioni e diritti sindacali;
 - b) Trattamento economico accessorio;
 - c) Attuazione delle norme sulla sicurezza.
4. Circa l'interpretazione autentica del contratto ed in caso di controversie nell'interpretazione del medesimo, le parti recepiscono le procedure di cui agli art.47 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 59 D.Lgs. n.150/2009) e 49 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 61 D.Lgs. n.150/2009) del D.Lgs. n.165/2001.

Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali.

1. Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto, del C.C.I.R. – Contratto Collettivo Integrativo Regionale del 19/12/2008, tenuto conto delle modifiche apportate dal D.Lgs. n.150/2009 e, per le procedure di concertazione, dall'art.2, co.17 e 18 L.135/2012.

Titolo Terzo – Trattamento economico accessorio.

1. L'accordo riguarda l'impiego delle seguenti risorse finanziarie a titolo di compensi accessori al personale in servizio:
 - FIS (Fondo Istituzione Scolastica) e MOF (Miglioramento Offerta Formativa), quantificate e comunicate dal MIUR;
 - stanziamento L.440/97, finanziato dal MIUR/USR Marche secondo il criterio del Personale e degli alunni in organico;
 - stanziamenti di Enti pubblici o privati, a seguito di contratti, accordi, convenzioni, partecipazione a

P. Tarantino
 Dirigente Scolastico





- bandi, iscrizioni;
- stanziamenti MIUR/USR Napoli in materia di Sicurezza, dispersione scolastica, formazione handicap, altro.
2. *La suddivisione delle risorse avviene sulla base:*
- delle attività opzionali stabilite dal POF e deliberate dagli OO.CC. per le rispettive competenze;
 - dei criteri stabiliti dagli OO.CC., tenuto conto della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.
3. *Le risorse finanziarie sono utilizzate per fronteggiare le seguenti priorità:*
- retribuzione ore aggiuntive di non insegnamento per: funzioni strumentali, attività funzionali all'organizzazione, attività di progettazione, attività di ricerca strategie per accoglienza, integrazione, orientamento e tutoraggio;
 - retribuzione ore aggiuntive di insegnamento del personale docente, per progetti didattici aggiuntivi al curriculum;
 - retribuzione delle prestazioni aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ATA.
4. *Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi aggiuntivi, specificandone tempi e modalità di svolgimento e relativo compenso spettante, liquidato dal MEF con cedolino unico.*
5. *Indennità e compensi orari (al lordo degli oneri riflessi a carico del dipendente):*
- Ore aggiuntive di non insegnamento (€17,50) e d'insegnamento e sportello did. (€35,00) Personale Docente;
 - Ore per corsi di recupero docenti (€50,00) in orario pomeridiano e/o al di fuori dell'orario antimeridiano di lezione;
 - Ore eccedenti di sostituzione colleghi assenti Personale Docente (€26,89);
 - Ore aggiuntive ATA: Dsga (€18,50) - Assistenti Amministrativi/Tecnici (€14,50) - Collaboratori Scolastici (€12,50);
6. *Criteri legislativi e contrattuali vigenti di costituzione del FIS – Fondo Istituzione Scolastica, la cui dotazione ordinaria è quantificata dal MIUR con specifica comunicazione no-reply:*
- €1.954,906 x per punto erogazione servizio: **n.5**
 - €255,95 x n. posti in organico diritto docenti ed ata: **n.249**
 - €280,73 x n. posti docenti in organico diritto: **n.198**
 - Art.33 CCNL Funzioni strumentali:
 - A) €1.273,17 quota base -
 - B) €1.786,80 quota base aggiuntiva spettante ad ogni scuola (Ist.II gr.) per ogni particolare complessità organizzativa -
 - C) €34,71 x n.198 docenti in organico di diritto -
 - Art.62 CCNL Incarichi Specifici per il Personale ATA - €114,19 x n. posti ATA in organico di diritto (esclusi 1 DSGA): **n.50**
 - Art.30 CCNL Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti - €38,56 x n. docenti in o.d.: **n.198**
 - Indennità e compensi vari al personale educativo e ATA per turno notturno/festivo: **ZERO**
 - Ore eccedenti di pratica sportiva: calcolate ai sensi Art.87 CCNL - €0,00 x n. classi in O.D.: **n.**
 - Indennità di direzione Dsga parte variabile a carico Fis: (€750,00 x istituti con min. 1 punti di erogazione + €30,00 per n. unità di personale T.I. in O.D. incluso Dsga) **n.249**
 - Indennità di direzione al sostituto del Dsga: (calcolata ai sensi art. 3 Seq. ATA Tab. 9 ridefinita da 1/9/08) €25,54 x n. giorni previsti per la sostituzione: **n.32**

Prof.ssa Antonietta TARANTINO

De Rosa

Maria Grazia De Rosa

Titolo quarto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

1. Si recepiscono i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 626/94, del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.
2. Il D.S., in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.Lgs.9.4.08 n.81, ha i seguenti obblighi in materia di sicurezza: adozione di misure protettive in materia di locali strumenti, materiali, apparecchiature, video terminali, ecc.; valutazione dei rischi esistenti; elaborazione di apposito "Documento di valutazione dei rischi"; pubblicazione e informazione; attuazione di interventi di formazione rivolti a favore degli alunni e del personale scolastico.
3. Il D.S. nomina il R.S.P.P. Ing. Fiorillo Donato, sentito il quale sollecita e recepisce ogni documento ufficiale in materia di sicurezza dagli Enti preposti, e predispone la formazione e l'aggiornamento del personale interno per le figure di RSPP, ASPP, Preposti, primo soccorso, antincendio, fibrillatori.
4. I lavoratori addetti ad attività per le quali la valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti a sorveglianza sanitaria obbligatoria nei casi di esposizione a rischi specifici individuati

dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute, quali l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici o l'uso sistematico di videoterminali, per più di 4 ore al giorno, dedotte le interruzioni, e per l'intera settimana lavorativa. L'individuazione del medico che svolge la sorveglianza sanitaria rientra tra gli obblighi contrattuali del R.S.P.P. designato. Il medico competente è la dott.ssa Giordano Carmela.

5. Il D.S. convoca, indice e presiede almeno 1 volta l'anno una riunione di prevenzione e protezione dei rischi con o.d.g. specifico, alla quale partecipano tutti gli incaricati ed addetti in materia. Nel corso della riunione, a carattere consultivo e non decisionale, il D.S. sottopone ad esame il documento sulla sicurezza, l'idoneità dei mezzi di protezione individuale ed i programmi d'informazione/formazione previsti ai fini della sicurezza e della salute, redigendo apposito verbale.

6. Per gli interventi di tipo strutturale deve essere rivolta all'ente locale richiesta formale di adempimento. In caso di pericolo grave ed imminente, il D.S. informa tempestivamente l'ente locale ed adotta i provvedimenti di emergenza.

Titolo Quinto - Norme transitorie e finali.

1. Salvo nuova convocazione, l'Accordo diventerà definitivo trascorsi 10 giorni senza rilievi da parte di alcuno.

2. Il contratto sarà sottoposto, unitamente alla certificazione di compatibilità finanziaria del DSGA, alla verifica ed alla certificazione dei Revisori dei Conti.

3. Il contratto viene inserito all'Albo on - line del sito web d'istituto www.isisferrarisacaserta.gov.it, nonché trasmesso alle Agenzie ARAN - contratto.integrativo@pec.aranagenzia.it e CNEL - trasmissionecontratti@cnel.it.

4. Costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto i seguenti allegati:

- Determina del Dirigente "Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa"

- Modello A) risorse ripartite per il Personale Docente e Modello B) risorse ripartite per il Personale ATA.

Lettera b): sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del F.I.S.

1. Il FIS costituito viene secondo il criterio proporzionale in rapporto al numero di docenti ed ata in organico di diritto.

2. Il FIS viene utilizzato per le voci MIUR – MEF riportate nel verbale dei Revisori dei Conti di "Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo" e descritte in modo dettagliato nella "Relazione Tecnico – Finanziaria" – Parte III – Modulo 1 "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa" – art.8 – commi 6 e 7.

Lettera c): effetti abrogativi impliciti

1. Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

Lettera d): illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Lettera e): illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lettera f): illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo (Performance)

1. La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, perché inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del d.lgs. 150/2009.

Lettera g): Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

1. Le risorse vengono ripartite per il Personale Docente come da Alleg. A) e per il Personale ATA come da alleg. B).

2. Eventuali accertamenti di decrementi e/o incrementi delle risorse saranno oggetto di pari decurtazione/incremento nella contrattazione del successivo anno scolastico, fatte salve le autorizzazioni MEF tramite procedura *cedolino unico*.

3. Il Contratto non prevede "distribuzioni a pioggia" delle risorse, ma è incentrato un livello di produttività individuale e collegiale funzionale alla qualità della didattica e del servizio e alla realizzazione degli obiettivi previsti dal POF.

4. La ripartizione iniziale potrà subire variazioni conseguenti a monitoraggio, verifica e valutazione dell'attività svolte, secondo le direttive d'inizio anno del Preside.

PARTE III LA RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

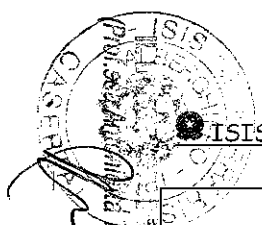
Art.7 – Lo schema

1. La Relazione tecnico-finanziaria è composta da quattro moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

- Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;

Prof.ssa Antonietta Tarantino
 con verbale
 JER

DIRIGENTE SCOLASTICO
 Prof.ssa Antonietta TARANTINO
 ISIS "G. FERRARIS" - CASERTA



P. Tarantino
P. Tarantino
P. Tarantino

P. Tarantino

TOTALE	192.061,54	144.733,65	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, co. 4, CCNL 24/7/03 confermato dall'art. 2, co.8 della sequenza contrattuale ATA 25/7/08)	0,00	0,00	
Altri fondi provenienti dall'Amm.ne e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro	0,00	0,00	
Contributi finalizzati dei genitori	0,00	0,00	
TOTALE COMPLESSIVO	192.061,54	144.733,65	

7. Le Finalizzazioni - - come da verbale Revisori dei Conti:

Personale docente:

Descrizione	Lordo stato	Lordo Dip.
Particolare impegno 'in aula' connesso a innovazioni, ricerca did., flessibilità	55.302,73	41.675,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, co. 2, lett. b) CCNL 29/11/2007)	2.090,03	1.575,00
Ore aggiuntive per attuazione corsi recupero (art.88, c.2, lett.c)		
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, co.2, lett. d) Ccnl 2007)	41.336,05	31.150,00
Compensi ai collaboratori del dirig.scol. (art.88, co.2, lett. f) CCNL 29/11/2007)	7.198,98	5.425,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività del POF	0,00	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione alunni (Art. 88, co.2, lett. l) CCNL		
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	13.180,45	9.932,52
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 2007)	0,00	0,00
Compensi per progetti aree a rischio, a forte proc.immigr. e contro l'emarg. scol.	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, co.2, lett.l) CCNL	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	119.108,24	89.757,52

Personale ATA:

Descrizione	Lordo stato	Lordo Dip.
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, co.2, lett.e) CCNL 2007)	45.396,01	34.209,50
Compensi per il personale ATA per altra attività PTOF (art.88, co.2, lett. k) Ccnl	0	0
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile ind.dir. DSGA	1.084,53	817,28
Compensi DSGA (art. 89 Ccnl 2007 sost. art.3 seq. Contr. ATA 25/7/2008)	10.907,94	8.220,00
Indennità di turno notturno-festivo pers.le ATA (art.88, co.2, lett.g) Ccnl 2007)		
Incarichi specifici (art. 47 Ccnl 2007, co.1 lett.b) sost. art.1seq. contr.25/7/2008)	7.563,90	5.700,00
Compensi per progetti aree a rischio, a forte proc. Immigr. e contro l'emarg. Sc.		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art.6, co.2, lett.l) CCNL)		
TOTALE COMPLESSIVO	64.952,38	48.946,78

8. La Ripartizione individuale - Come da allegati mod. A - Docenti e mod.B - ATA.

Art.9 - Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1. Il concetto di "poste di destinazione" rientra, **ad eccezione della sezione III**, tra le parti non di competenza del compilatore, non essendo pertinente allo specifico accordo illustrato per la motivazione di seguito dichiarata.

Sezione	Descrizione	Dichiarazione
Sezione I Destinazioni non disponibili	alla contrattazione o comunque non regolate in modo specifico dal Contratto sottoposto a certificazione	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, non applicabile per la mancata emanazione disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009
Sezione II Destinazioni specificamente regolate	dal Contratto Integrativo (es. progressioni economiche orizzontali, premialità ecc.)	
Sezione III Destinazioni	Nonostante i Contratti integrativi debbano risolversi in una unica sessione, può darsi il caso che le delegazioni trattanti	Tutte le materie sono definite nel contratto, per cui non è stata

ancora da regolare	concordino di rinviare ad un successivo atto negoziale specifici istituti.	accantonata alcuna posta.
Sezione IV Sintesi della definizione delle poste	di destinazione del Fondo per la contrattazione oggetto di certificazione: il totale deve coincidere con quello sez. IV mod.1	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, non applicabile per la mancata emanazione disposizioni attuative
Sezione V Risorse allocate tempor. all'esterno del Fondo	Art. 1 co.193 L. n. 266/2005: contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso.	
Sezione VI Attestazione motivata tecnico-finanziaria	del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura destinazioni, selettività e progressione orizzontale negli incentivi)	

Art.10 – Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

1. Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nelle sezioni precedenti, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei moduli precedenti, al lordo oneri riflessi a carico dello stato.

Descrizione	2016/2017	2015/2016	Differenza
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 sost. art.1 seq.contr. 8/4/08)	171.304,59	155.601,92	15.702,67
Funzioni strumentali al PTOF	13.180,45	9.961,35	3.219,10
Incarichi specifici al personale	7.576,50	7.481,70	94,80
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 2007)	0,00	5.917,89	-5.917,89
Progetti aree a rischio, a forte proc. immigr. e contro emargin. scol.	0,00	0,00	0,00
Lavoro straordinario	0,00	0,00	0,00
Poste accantonate	0,00	0,00	0,00
Fondo di riserva	0,00	0,00	0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	0,00	44.837,87	-44.837,87
Altri fondi provenienti dall'Amm.ne e da altri Enti, pubblici o privati	0,00	0,00	0,00
Contributi finalizzati dei genitori	0,00	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	192.061,54	223.800,73	-31.739,19

Art.11 – Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

1. Il Modulo 4 rientra tra le parti non di competenza del compilatore, non essendo pertinente allo specifico accordo illustrato per la motivazione di seguito dichiarata.

Sezione I	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, non applicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009
Sezione II	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	
Sezione III	Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	

2. Si attesta la congruità del presente contratto con gli stanziamenti previsti e senza alcun onere aggiuntivo.



DIRIGENTE SCOLASTICO
 Dott.ssa Antonietta TARANTINO

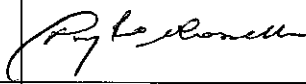

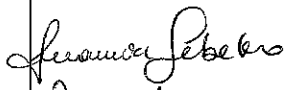
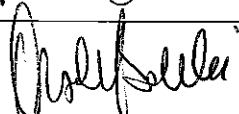

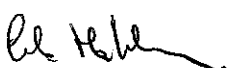
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Sottoscrizione Contrattazione Integrativa d'Istituto

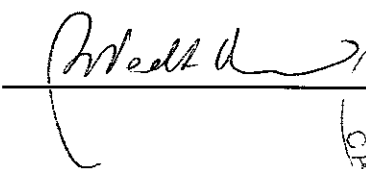
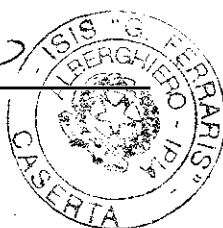
Letta, firmata e sottoscritta, la presente Intesa consta di n. 11 articoli e di n.11 pagine.

RSU	FLC CGIL	Prof. Cassella Pierpaolo	
	SNALS	Prof.ssa Gioglio Lucia	
	CISL	Prof.ssa Sabatino Annamaria	
	UIL	Prof.ssa Batelli Orsola	
	UIL	Prof.ssa Maccauro Angela	
	FLP	Sig. Mataluna Carlo	

Per l'Istituzione Scolastica il Dirigente :

Prof.ssa Antonietta TARANTINO

Caserta, 10/02/2017

ISTITUTO I.S.I.S. "GALILEO FERRARIS"

VOCE	SOTTOVOCE	IMPORABO	ADDETTI	ORE	LORDO DIPENDENTE	ONERI	LORDO STATO	TOTALE
A.S. 2016/2017	A.S. 2016/2017							
	ASSISTENTI AMM.VI							
PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ATA	Sost colleghi assenti	€ 14,50		110	€ 1.595,00	€ 521,57	€ 2.116,57	
Art.88 comma 2 lett. b CCNL 2007	Lavoro straordinario	€ 14,50		210	€ 3.045,00	€ 995,72	€ 4.040,72	
	Intensificazione	€ 14,50		110	€ 1.595,00	€ 521,57	€ 2.116,57	
				430	€ 6.235,00	€ 2.038,85	€ 8.273,85	€ 8.273,85
	ASS.TI TECNICI							
	Sost colleghi assenti	€ 14,50		100	€ 1.450,00	€ 474,15	€ 1.924,15	
	Lavoro straordinario	€ 14,50		120	€ 1.740,00	€ 566,98	€ 2.306,98	
	supporto uff. tecnico + mezzanini	€ 14,50	1	50	€ 725,00	€ 237,08	€ 962,08	
	supporto magazzini + inventari cucina	€ 14,50	2	60	€ 870,00	€ 284,49	€ 1.154,49	
	Manifest. ed Eventi	€ 14,50		100	€ 1.450,00	€ 474,15	€ 1.924,15	
				430	€ 6.235,00	€ 2.038,85	€ 8.273,85	€ 8.273,85
	COLLAB.SCOLASTICI							
	Sost colleghi assenti	€ 12,50		230	€ 2.875,00	€ 940,13	€ 3.815,13	
	Lavoro straordinario	€ 12,50		671	€ 8.387,50	€ 2.742,71	€ 11.130,21	
	Intens. carichi lavoro	€ 12,50		210	€ 2.625,00	€ 858,38	€ 3.483,38	
	Integraz. Bonus cucina	€ 12,50	7	280	€ 3.500,00	€ 1.144,50	€ 4.644,50	
				1.391	€ 17.387,50	€ 5.685,71	€ 23.073,21	€ 23.073,21
	Progetto "Scuola digitale"	€ 14,50	8	176	€ 2.562,00	€ 834,50	€ 3.396,50	
		€ 12,50	6	144	€ 1.800,00	€ 588,60	€ 2.388,60	
				320	€ 4.362,00	€ 1.423,10	€ 5.775,10	
					€ 34.209,50	€ 11.186,51	€ 45.396,01	€ 34.215,49
	TOTALE RIS SPESA ATA							
	Art.47, comma 1 lett.b CCNL 2007							
	INCARICHI SPECIFICI							
	Collab. scolastici	€ 150,00	15		€ 2.250,00	€ 735,75	€ 3.005,75	
	Ass. Tecnici	€ 165,00	14		€ 2.310,00	€ 755,37	€ 2.682,78	
	Ass. Amm.	€ 190,00	6		€ 1.140,00	€ 372,78	€ 3.003,90	
					€ 5.700,00	€ 1.863,90	€ 7.563,90	€ 5.709,50
	INDENNITA' DIREZ.DSGA							
	Art.88, comma 2 lett. l CCNL 2007	€ 8.220,00			€ 8.220,00	€ 2.687,94	€ 10.907,94	€ 8.220,00
	SOSTITUTO DEL DSGA	€ 817,28			€ 817,28	€ 267,25	€ 1.084,53	€ 817,28
	TOTALE SPESA ATA				€ 48.946,78	€ 16.006,60	€ 64.952,38	€ 48.962,27
								tot.MOF ata
								€ 15,49
								€ 5,06
								€ 20,55
								somma non utilizzata LD
								€ 20,55
								somma non utilizzata LS

Prof. G. Casella
Prof. B. Bacci
Prof. G. Baccari
Prof. G. Baccari
Prof. G. Baccari

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
 (Prof.ssa *Antonietta TARANTINO*)



IMPEGNI	NR.ORE	IMP. ORARIO	LORDO DIP.	IRAP	INPDAP	LORDO STATO	TOTALE
ISTITUTO I.S.I.S. "GALILEO FERRARIS"							
Personale docente :							
Attività agg. Funzionali	1874 €	17,50 €	32.795,00 €	2.787,58 €	7.936,39 €	43.518,97 €	
Gettone per Esami di qualifica 3° classi anno in corso	64 €	120,00 €	7.680,00 €	652,80 €	1.858,56 €	10.191,96 €	
	15 €	80,00 €	1.200,00 €	102,00 €	290,40 €	1.592,40 €	€ 55.302,73
Compensi ai Coll.ri del D.S.	310 €	17,50 €	5.425,00 €	461,13 €	1.312,85 €	7.198,98 €	
Attività agg.ve insegnamento-pot.lingue	45 €	35,00 €	1.575,00 €	133,88 €	381,15 €	2.090,03 €	
Att.agg.ve funzionali ins.-progetti	1780 €	17,50 €	31.150,00 €	2.647,75 €	7.538,30 €	41.336,05 €	
TOTALE PARZIALE			€ 79.825,00 €	€ 6.785,13 €	€ 19.317,66 €	€ 105.927,79 €	
Funzioni Strumentali	9 €	1.103,61 €	9.932,52 €	844,26 €	2.403,67 €	13.180,45 €	
TOTALE			€ 89.757,52 €	€ 7.629,39 €	€ 21.721,33 €	€ 119.108,24 €	
Personale A.T.A. :							
Prest. Agg.ve Coll.Scol.	1391 €	12,50 €	17.387,50 €	1.477,94 €	4.207,78 €	23.073,21 €	
Prestaz.agg.ve A.A.	430 €	14,50 €	6.235,00 €	529,98 €	1.508,87 €	8.273,85 €	
Prestaz.agg.ve A.T.	430 €	14,50 €	6.235,00 €	529,98 €	1.508,87 €	8.273,85 €	
Progetto "Scuola digitale"	176 €	14,50 €	2.552,00 €	216,92 €	617,58 €	3.386,50 €	
	144 €	12,50 €	1.800,00 €	153,00 €	435,60 €	2.388,60 €	
TOTALE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE			€ 34.209,50 €	2.907,81 €	8.278,70 €	€ 45.396,01 €	
INDENNITA' DIREZ.DSGA			€ 8.220,00 €	698,70 €	1.989,24 €	€ 10.907,94 €	
SOSTITUTO DEL DSGA			€ 817,28 €	69,47 €	197,78 €	€ 1.084,53 €	
INCARICHI SPECIFICI			€ 5.700,00 €	484,50 €	1.379,40 €	€ 7.563,90 €	
TOTALE			€ 48.946,78 €	4.160,48 €	11.845,12 €	€ 64.952,38 €	
TOTALE GENERALE LORDO STATO			€ 138.704,30 €	11.789,87 €	33.566,45 €	€ 184.060,62 €	
		F.R.5%	€ 6.002,72 €			€ 7.965,60 €	
		Som.non ut.	€ 26,63 €			€ 35,32 €	
		O.E.	€ 144.733,66 €			€ 192.061,54 €	
			€ 7.635,01 €			€ 10.131,66 €	
			€ 152.368,66 €			€ 202.193,20 €	

Pylo Lorenza
Paolo Polini
Sebastiano
Carlo Polini
Alf
Sebastiano

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
 (Prof.ssa Antonietta TARANTINO)

